

- I. Onze missie
- II. De wet, de verschillende situaties en het aanbod/de situatie.
 - 1. De algemene regeling**
 2. De bijzondere regeling
 3. Vrij outplacement
 4. Medische overmacht
 5. Collectief ontslag
- III. Inhoud van ons aanbod
 1. Aanwezigheid op de dag van de mededeling
 2. Onze kantoren
 3. Lid van Arbora
 4. Profiel scanning
 5. Ensize Gedragsassessment
 6. Toegewijde coach
 7. Workshops
 8. Professioneel netwerk
 9. De Pangloss Cloud
 10. Partnerprogramma
 11. Kantoor
 12. Verzekering
 13. Integratie
 14. Garantie

Pangloss, Human Made Outplacement
Al 30 jaar de onwrikbare verdedigers van gepersonaliseerd outplacement.

Pangloss Outplacement is niet beursgenoteerd en biedt effectief en uitsluitend outplacement "Human Made" aan: **individuele en gepersonaliseerde** begeleiding met een **toegewijde coach**, een outplacement dat rekening houdt met de behoeften, het ritme en de gekozen richting door de persoon die zijn of haar baan heeft verloren voor een optimale overgang naar een nieuw professioneel leven. Een oase van rust waar alle gesprekken en activiteiten vertrouwelijk zijn. Wij bieden kwaliteit, beschikbaarheid en flexibiliteit.

Wettelijke regeling

Opzegtermijn > 30 weken	Opzegtermijn < 30 weken				
	> 45 jaar	< 45 jaar			
ALGEMENE REGELING <small>Wet van 26/12/2013</small>	BIJZONDERE REGELING. CAO n°82 bis <small>Wet van 05/09/2001</small>	VRIJ OUTPLACEMENT. CAO n°51 <small>Geen wettelijke verplichting.</small>	MEDISCHE OVERMACHT <small>Wet van 29/04/2019</small>	COLLECTIEF ONTSLAG. <small>Wet Renault van 13/02/1998</small>	
outplacement op kosten van de werknemer*. (4 weken opzegtermijn met een minimum van 1.800 en een maximum van 5.500 euro. <i>*tenzij de werknemer de opzeggingstermijn moet uitzitten</i>	Outplacement op kosten van de werkgever.		Outplacement op kosten van de werkgever.		
Programma van min. 60 uur (20 uur/periode). Over 12 maanden verdeeld in 3 periodes (2m, 4m, 6m)	Afhankelijk van het budget van de werkgever		Programma van 30 uur over 3 maanden.		Te bespreken in functie van het dossier.
Outplacementwaarde = 1/12 van het bruto jaarsalaris van de werknemer. = x uur individuele coaching	Budget €1.800	Budget €2.600	Budget €3.400	Budget €4.800	Budget €5.500
			Budget €8.750		Budget €1.800

Algemene Regeling:

Wet van 26 december 2013 - is van toepassing in het volgende geval:

- > 30 weken opzegtermijn
- Outplacement is ten laste van de werknemer*: 4 weken opzegtermijn met een minimum van 1.800 euro en een maximum van 5.500 euro.
**Tenzij de werknemer de opzeggingstermijn moet presteren, in welk geval deze op kosten van de werkgever komt.*

Het moet, wettelijk, op de volgende wijze worden uitgevoerd

- 12 maanden verdeeld in 3 periodes: 2 maanden, 4 maanden en 6 maanden.
- Minimaal 60 uur outplacement in totaal (20 uur/periode)
- Aantal uren individuele coaching afhankelijk van het budget (zie tabel hieronder).

Om het aantal uren te berekenen, nemen we het totale aantal workshop-uren: 77 uur, waarbij we het aantal individuele uren optellen om het totale budget te krijgen.

Budget (1/12 jaar brutosalaris) = identiek budget voor algemene regeling, bijzondere regeling of vrij outplacement.	Aantal uren individuele coaching
1.800 €	10
2.100 €	12
2.450 €	14
2.750 €	16
3.100 €	18
3.400 €	20
3.700 €	22
4.000 €	24
4.300 €	26
4.500 €	28
4.800 €	30
4.900 €	32
5.050 €	34
5.250 €	36
5.400 €	38
5.500 €	40

Wat ons aanbod inhoudt.

1. Aanwezigheid op de dag van de mededeling

Pangloss Outplacement biedt aan om op de dag van de mededeling coaches ter plaatse te hebben om zich onmiddellijk over de betrokkenen te ontfermen.

2. Onze kantoren

De coaching vindt plaats in het kantoor van Pangloss Outplacement of in een van de Business Centers in de buurt van de woonplaats van de kandidaat.

Het hoofdkantoor van Pangloss Outplacement is gevestigd in het centrum van **Brussel**. Het heeft een parkeerplaats en ligt op 600m van het Centraal Station en dicht bij vele aansluitingen op het openbaar vervoer (De Brouckère/De Beurs). We hebben een tweede kantoor in **Lasne**. De kantoren bieden alle nodige infrastructuur om kandidaten te ontvangen en met hen samen te werken.

Pangloss beschikt ook over een netwerk van Business Centers die ons in staat stellen kandidaten overal in België te ontmoeten, zo dicht mogelijk bij hun woonplaats: **Antwerpen, Brugge, Hasselt, Gent, Kortrijk, Luik, Namen**.

3. Lid van Arbora

Als lid van het ARBORA-netwerk (www.arboraglobal.com) stelt PANGLOSS Intl ook mensen in staat die naar het buitenland willen verhuizen om hun carrière opnieuw op te bouwen, in contact te treden met 180 vergelijkbare outplacementkantoren in 30 landen.

4. Profiel scanning

Om de begeleiding te verfijnen en vóór het begin van elke missie, volgt de kandidaat een eerste algemeen assessment die het mogelijk maakt het programma op te stellen in functie van zijn gemoedstoestand, zijn gevoelsniveau, zijn verwachtingen, maar ook zijn competenties.

5. Ensize Gedragsassessment

Pangloss Outplacement gebruikt de "ENSIZIE"-methode voor gedragsassessment.

Het maakt een beter begrip mogelijk van zichzelf, van anderen en van het functioneren in een bepaalde omgeving. Deze methode richt zich dus op het "hoe" wij functioneren en ook op de drijfveren die ons ertoe brengen ons op een bepaalde manier te gedragen.

De Ensize-methode is een zeer doeltreffend instrument dat gemakkelijk te begrijpen en toe te passen is, en stimuleert de fase van zelfbevraging en zelfvertrouwen die de basis vormt van elk overgangstraject.

Voor programma's met een budget > €6.500 kan een assessment center worden georganiseerd.

In samenwerking met een extern bedrijf ondergaat de kandidaat een assessment center waarin verschillende thema's aan bod komen, zoals People Management, Problem Solving, Presentatie-

en Onderhandelingstechnieken, enz. Het assessmentscentrum wordt gevolgd door een volledige debriefing.

6.Toegewijde coach

Elke kandidaat wordt individueel ontvangen door Mevrouw Muriel Steegen die, afhankelijk van het profiel en de behoeften van de kandidaat, een toegewijde coach zal aanstellen. Elke kandidaat heeft zijn/haar eigen profiel, persoonlijkheid, sterke punten, behoeften en verwachtingen. Ook de reden waarom het contract moest worden opgezegd, is specifiek voor elke situatie. Pangloss Outplacement bouwt de samenwerking op aan de hand van deze verschillende elementen om een zo individueel mogelijke begeleiding aan te bieden.

Tijdens elk outplacementtraject besteden wij bijzondere aandacht aan 3 cruciale fasen in dit proces van ongewenste verandering door de kandidaat:

- Welkom en Vertering van het gebeuren
- Analyse en reflectie
- Actie

Als klankbord, gids en deskundige zal de coach elk van zijn kandidaten individueel begeleiden, op basis van zijn beroepservaring.

Pangloss Outplacement coaches zetten zich onvoorwaardelijk in om elke kandidaat te helpen zijn/haar doelstellingen te bereiken. Het aantal kandidaten per coach is beperkt om te allen tijde kwaliteit, flexibiliteit en beschikbaarheid te kunnen garanderen. Deze gepersonaliseerde aanpak is de sleutel tot het succes van onze outplacement opdrachten.

7.Workshops

Pangloss Outplacement organiseert wekelijks workshops in MANAGEMENT en COMMUNICATIE die de persoonlijkheid en het gedrag versterken.

I. Zelfbewustzijn en Reflectie

- Change Management
- Uw omgeving beheren
- De Kleuren
- Het overwinnen van beperkende overtuigingen
- Mijn prestaties of mijn motiverende drijfveren.
- Drivers
- Stepchange I&II

II. Bouwen aan de toekomst

- Boost your Change
- Stress- en Time Management
- Elevator pitch en Personal Branding
- Leiderschapstechnieken
- Assertiviteit

III. Afhankelijk van de gekozen optie

WERKNEMER

- Sollicitatieaanbieding en sollicitatiebrief
- CV1/CV2
- Maak je VIDEO CV om te solliciteren op linkedin

ZELFSTANDIGE

- Werknemer, zelfstandige of bedrijf-fiscaliteit
- Bepaal uw bedrijfsstrategie.
- Stel een financieel bedrijfsplan op.

IV. Actief op de arbeidsmarkt

- Professionele netwerken
- Profiel en solliciteer op linkedin
- De regels van goed netwerken
- Succesvol sollicitatiegesprek
- Assessments
- Contractonderhandeling

6. Professioneel netwerk

Een zoektocht naar een baan is sterk afhankelijk van de exploitatie van een netwerk van besluitvormers, Pangloss Outplacement biedt een solide professioneel netwerk van enkele honderden bedrijven.

Daarnaast organiseert Pangloss Outplacement

- ontmoetingen met HR Professionals
- Champagne netwerken om de 6 weken

Pangloss Outplacement maakt deel uit van de Business Clubs Hotel de Mérode en B19.

7. Platform

Elke kandidaat krijgt toegang tot het Pangloss platform. Op dit platform vindt de kandidaat :

- Adressen : uitzendbureaus, wervingsbureaus, headhunters, interim-management
- Voorbeelden van CV's en brieven
- Video's over hoe LinkedIn en anderen te gebruiken
- Psychologische, numerieke en verbale tests
- Databanken, documenten, links en nuttige sites

8. Partnerprogramma

Pangloss Outplacement biedt de echtgenoot van de kandidaat de mogelijkheid deel te nemen aan een informatiesessie om het outplacementproces uit te leggen en van de echtgenoot een echte bondgenoot te maken tijdens de veranderingsfase. Deze sessie kan herhaald worden.

9. Kantoor

Kandidaten zijn welkom om elke werkdag in onze kantoren te werken. Zij hebben toegang tot een computer, internet, post, fotokopieerapparaat en administratieve ondersteuning.

10. Verzekering

Voor de duur van het programma zijn de kandidaten gedekt door een verzekering "arbeidsongevallen", overeenkomstig de wet van 10 april 1971.

11. Integratie

Wanneer een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt ondertekend, begint een nieuwe uitdaging. Pangloss biedt, indien de kandidaat dit wenst, te helpen in het integratieproces. Zodra de kandidaat een nieuw arbeidscontract heeft ondertekend, biedt de consultant aan om regelmatig met hem/haar samen te komen om zijn/haar integratie in zijn/haar nieuwe baan te bevorderen.

12. Garantie

Elk Pangloss Outplacement programma biedt een garantie. Dit betekent dat als een kandidaat zijn of haar baan verliest binnen 12 maanden na ondertekening van een nieuw contract, het outplacement kan worden hervat voor de resterende duur van het oorspronkelijke contract.